

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» մագիստրոսական ծրագիր

Ընդհանուր տեղեկություն

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» մագիստրոսական նոր կրթական ծրագիրը նպատակաուղղված է աշխատաշուկայում մրցունակ, բարձրորակ մասնագետների պատրաստմանը, ովքեր աշխատանքի տեղավորման լայն հնարավորություններ կունենան տնտեսության գրեթե բոլոր ոլորտներում:

Ծրագրի տևողությունը 1.5 տարի է, դասապրոցներ նախատեսվում է իրականացնել շաբաթական երեք անգամ, երեկոյան ժամը 18:00-ից հետո:

Դասավանդման ընթացքում ուսանողները կստանան աշխատաշուկայի պահանջներին համապատասխան գործնական հմտություններ և կարողություններ: Այդ նպատակով մագիստրոսների աշխատանքային փորձառությունը կկազմակերպվի հանրապետության խոշորագույն ընկերություններից մեկում՝ Յուքոմ ընկերությունում:

Կրթական ծրագիրը պատրաստվել է՝ հաշվի առնելով միջազգային առաջավոր փորձը: Դասավանդման ընթացքում կիրառվելու են ուսումնառության արդիական մեթոդներ, այդ թվում օրինակների հիման վրա դասավանդում (case study), բանավեճեր (debate), գործարար խաղեր, ուղեղային գրոհներ (brainstorm) և այլն:

Դասավանդողները մարդկային ռեսուրսների կառավարման բնագավառում դասավանդման փորձ ունեցող մասնագետներ են, ովքեր վերապատրաստվել և դասավանդել են արտասահմանյան կրթական հաստատություններում, ինչպես նաև համալսարանի գործընկեր խոշոր ընկերությունների ղեկավար կազմի ներկայացուցիչներ:

Ուսման վճարը մեկ տարվա համար 700.000 ՀՀ դրամ է, ամբողջ ծրագրի արժեքը՝ 1 մլն. 50 հազ. ՀՀ դրամ:

Շրջանավարտին շնորհվում է **«Կառավարման մագիստրոս»** որակավորում:

Մասնագիտության նկարագիրը

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» մագիստրոսական կրթական ծրագիրը խիստ արդիական և պահանջված է ինչպես ամբողջ աշխարհում, այնպես էլ Հայաստանի Հանրապետությունում: Մարդկային ռեսուրսների կառավարումը կազմակերպության կառավարման համակարգի բաղկացուցիչ մասն է և դրա հիմնական նպատակն է տվյալ ընկերության հաջողության ապահովումը մարդկանց միջոցով: Յուրաքանչյուր ոլորտում աշխատանքի արդյունավետությունը կախված է

բարձր կրթական մակարդակ և որակավորում ունեցող անձնակազմի աշխատանքից: Կազմակերպության ռազմավարական նպատակների իրականացման վրա մեծ ազդեցություն ունեն աշխատողների գաղափարները, նրանց աշխատանքային փորձը, մասնագիտական հմտություններն ու կարողությունները:

Ըստ միջազգային փորձագիտական կանխատեսումների՝ մոտակա տասնամյակում մարդկային ռեսուրսների կառավարումը աշխարհում առավել արագ աճող մասնագիտացումներից մեկն է, որի պահանջարկը գերազանցում է միջին ցուցանիշը: Պատճառն այն է, որ թվայնացման պայմաններում մարդկային ռեսուրսների կառավարման գործառույթներն առավել համալիր են դառնում՝ նպաստելով ընկերությունների մրցունակության ամրապնդմանը և առաջխաղացմանը: Դա պայմանավորում է այս ոլորտում միջինից բարձր աշխատավարձի սահմանումը:

Տվյալ կրթական ծրագրի շրջանակներում սերտ համագործակցություն կիրականացվի մեր երկրի առաջատար ընկերություններից մեկի՝ Յուքոմ ընկերության հետ, որն իր լայն հնարավորությունները կտրամադրի ուսանողների մասնագիտական փորձառության կազմակերպման և համապատասխան ստորաբաժանումների մասնագետների անմիջական ներգրավման համար: Ընկերության ՄՌԿ դեպարտամենտում փորձառություն անցնելը հիմնալի հնարավորություն է ՄՌԿ մասնագիտությունը նախընտրած մագիստրանտների համար: ՄՌԿ դեպարտամենտն ունի հավաքագրման և բուհերի հետ համագործակցության, ՄՌԿ փաստաթղթաշրջանառության, կազմակերպության զարգացման և ներքին հաղորդակցության, աշխատանքի վարձատրության, ուսուցման և զարգացման բաժիններ:

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» մասնագիտության նպատակն է պատրաստել մասնագետներ, ովքեր հաջողությամբ կիրականացնեն մարդկային ռեսուրսների կառավարման բոլոր գործառույթները ինչպես մասնավոր կազմակերպություններում, այնպես էլ պետական կառավարման մարմիններում: Դա ենթադրում է մասնագիտական խորը գիտելիքների և հմտությունների ձևավորում մարդկային ռեսուրսների միջազգային կառավարման, պլանավորման և համալրման, առաջնորդման, կառավարման հոգեբանության և մոտիվացման, սոցիալական գործընկերության և կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվության, փոփոխությունների և գիտելիքների կառավարման, անձնակազմի խթանման համակարգերի և այլ հիմնահարցերի վերաբերյալ:

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» մագիստրոսական կրթական ծրագրի շրջանավարտները կարող են ընդգրկվել կառավարչական, ձեռնարկատիրական, խորհրդատվական, գիտահետազոտական և դասախոսական աշխատանքներում: Նրանք կարող են աշխատել տնտեսության բոլոր ոլորտներում, այդ թվում՝

պետական և մասնավոր հատվածի կազմակերպություններում,
միջազգային կազմակերպություններում,
խոշոր կորպորացիաներում,
փոքր և միջին բիզնեսում:

Ծրագրի շրջանավարտները կարող են աշխատել որպես մարդկային ռեսուրսների կառավարման ստորաբաժանումների ղեկավարներ, տնօրեններ և փոխտնօրեններ, անձնակազմի կառավարման մասնագետներ, մենեջերներ և խորհրդատուներ, աշխատանքային հարաբերությունների կառավարման մենեջերներ, կադրային գործակալներ, աշխատուժի հավաքագրման և ընտրության գծով մասնագետներ, տաղանդների հավաքագրման մասնագետներ, աշխատանքային կարիերայի և կրթության գծով խորհրդատուներ, անձնակազմի վերապատրաստման և զարգացման գծով մասնագետներ, մարդկային ռեսուրսների գծով խորհրդատվական ընկերության ղեկավարներ: